



Mission *handicap*

**Pour plus d'informations  
sur la Mission Handicap Essilor**

Envoyez un message à l'adresse e-mail suivante :  
**mission.handicap@essilor.fr**



Mission *handicap*

# Essilor, le handicap et l'emploi

Vos compétences feront la différence



N'hésitez pas  
à parler de votre  
handicap au  
moment de votre  
recrutement.



## L'accord d'entreprise

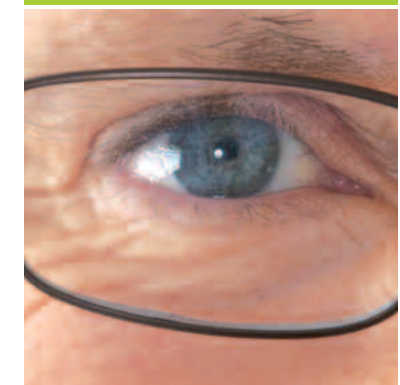
En signant un accord pour la période 2007-2009, la **Direction Générale et les organisations syndicales d'Essilor ont décidé de se doter des moyens nécessaires** en termes de ressources humaines, de budget et d'organisation pour accompagner cette politique.

A cet égard, un Chargé de Mission Handicap a été nommé.

## La diversité et le handicap

Pour Essilor, **la diversité est une richesse** et une source de cohésion sociale.

C'est dans cette logique que l'entreprise a élaboré sa politique en faveur de l'emploi des personnes handicapées.



## La démarche d'intégration

Essilor souhaite donner **une plus grande visibilité à sa démarche** en faveur de l'intégration des travailleurs handicapés.

Essilor s'est engagé à **intégrer un nombre de personnes handicapées correspondant à 2% du flux d'embauche.**

## La sensibilisation au handicap

Chez Essilor, **1 personne sur 30** est déjà bénéficiaire de notre accord et les types de handicap sont très divers.

**Les managers et les recruteurs ont été formés et sensibilisés** afin de mieux gérer ces situations.

“ Il n’y a pas d’emploi réservé ni d’emploi interdit aux personnes handicapées. ”

### Les objectifs

- Faire **progresser le taux d’emploi** des personnes handicapées
- **Mieux accompagner** les collaborateurs bénéficiaires de l’accord
- **Utiliser les services proposés** par le secteur adapté chaque fois que cela est possible

### L’accompagnement tout au long de la carrière

A l’embauche, pour le maintien dans l’emploi ou lors d’une évolution de carrière, des solutions d’aménagement seront déployées sur le conseil du médecin du travail, définies par l’ergonome et coordonnées par le manager.

“ Les accidents de la vie ne concernent pas que les autres. ”



### Le parrainage

Chez Essilor, **des actions de parrainage sont mises en place à l’occasion de toute nouvelle**

**embauche.**

Le parrain a pour mission **d’aider, de conseiller, de guider le nouvel arrivant.**

Dans le cas d’une personne handicapée, et en fonction du besoin, le parrain peut suivre une formation spécifique pour mieux l’accompagner.



### L’aide aux démarches administratives

Si nécessaire, Essilor facilite les démarches administratives, **en aménageant les horaires et en finançant les surcoûts liés au handicap.**

Par exemple, pour effectuer une démarche de reconnaissance de handicap auprès de la Maison Départementale du Handicap.

### L’aide au transport

La Mission Handicap Essilor étudie les situations jugées non satisfaisantes et recherche la meilleure solution.

### L’aide au logement

Lorsqu’elle est sollicitée, la Mission Handicap Essilor étudie, avec les acteurs du site concerné, les solutions pour **trouver un logement en adéquation** avec le type de handicap.

“ Handicapés ou non, les salariés Essilor ont tous les mêmes opportunités d’évolution professionnelle et les mêmes droits à la formation. ”

### Quelques chiffres de la Mission Handicap

La première année de l’accord d’entreprise, Essilor comptait **3,5 %** de personnes handicapées bénéficiaires de la loi soit **133 personnes.**

